

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Обслуживающий персонал, 41, Повар детского питания	В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести			
Обслуживающий персонал, 41, Повар детского питания	Для снижения повышенной температуры и нормализации влажности воздуха обеспечить должную вентиляцию с увлажнением подающего воздуха. Наладить питьевой режим путем установки сатураторов.	Нормализация микроклимата			
Обслуживающий персонал, 50, Повар детского питания	В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести			
Обслуживающий персонал, 50, Повар детского питания	Для снижения повышенной температуры и нормализации влажности воздуха обеспечить должную вентиляцию с увлажнением подающего воздуха. Наладить питьевой режим путем установки сатураторов.	Нормализация микроклимата			

Дата составления: 03.02.2020

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий

(должность)

(подпись)

Степанова Ольга Николаевна

(ФИО)

(дата)

26.03.20

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Старший воспитатель

(должность)

(подпись)

Яковлева Ирина

Леонидовна

(ФИО)

(дата)

26.03.20

Воспитатель

(должность)

(подпись)

Кухарчук Надежда

Васильевна

(ФИО)

(дата)

26.03.20

Младший воспитатель

(должность)



(подпись)

Тимуршина Антонина
Витальевна

(ФИО)

26.03.20

(дата)

Повар детского питания

(должность)



(подпись)

Швец Ирина Леонидовна

(ФИО)

26.03.20

(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

585

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Митрошина Татьяна
Владимировна

(ФИО)

03.02.20

(дата)